



Partner Laboralia

Contenuti

SICUREZZA e SALUTE

Infortunio di Un Giorno - p.1



Infortunio di Un Giorno

Il Decreto Interministeriale n. 183 del 25 Maggio 2016, come è noto, ha introdotto tra le tante novità anche la notifica degli infortuni sul lavoro con prognosi di solo un giorno (escludendo naturalmente quello in cui si è verificato l'evento).

Questa comunicazione, **divenuta obbligatoria a partire dallo scorso 12 ottobre 2017**, ha esclusive finalità statistiche ed informative sugli incidenti occorsi, così come era stato previsto con l'istituzione del S.I.N.P. il Sistema Nazionale Informativo per la Prevenzione (posticipato con il decreto Milleproroghe per un semestre dal 12 aprile al 12 ottobre appunto).

I Datori di Lavoro devono quindi comunicare all'INAIL e all'IPSEMA (quest'ultimo per il personale marittimo) l'infortunio entro 48 ore dalla ricezione del primo certificato medico.



La comunicazione va effettuata in via telematica, o con altro mezzo idoneo a comprovarne l'invio; per coloro i quali si avvalessero della trasmissione telematica è previsto l'esonero dell'invio di pari documento all'autorità di Pubblica Sicurezza.

Si precisa che tutti i Datori di Lavoro sono interessati dal provvedimento, compresi quelli privati di lavoratori assicurati presso Enti diversi dall'INAIL o con polizze private.

Ciò detto, si conferma anche che nulla è cambiato in relazione agli indennizzi che saranno liquidati esclusivamente in caso di infortuni con prognosi superiore ai 3 giorni (sempre escludendo quello dell'avvenimento).

Nello specifico ricordiamo infine che **le sanzioni per i Datori di Lavoro in difetto sono di natura amministrativa per un importo compreso tra 548,00 e 1.972,80 euro.**

